



可能性を超えて
ITで未来を創る

Zenrosai Systems

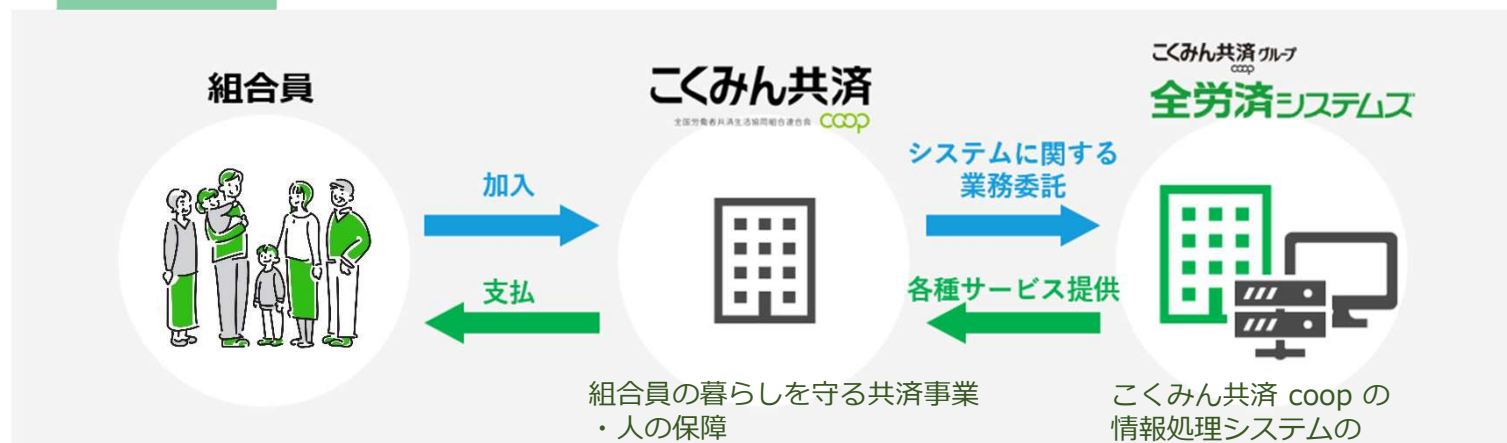
会社案内

1

事業内容

株式会社全労済システムズはこくみん共済 coop <全労済>の100%出資子会社として、こくみん共済 coop のITを支えています。

情報システムを通じて、
豊かで安心できる社会づくりに貢献しています。



組合員の暮らしを守る共済事業
・人の保障
・住まいの保障
・くるまの補償

こくみん共済 coop の
情報処理システムの
・開発・保守業務
・運用管理業務

開発業務・保守業務について

こくみん共済 coop の業務要件にもとづき、機能要件定義、設計、開発（プログラミング）・テスト、本番稼働のための資源納品などをおこないます。また、本番稼働しているシステムに対するアプリケーション障害対応、問い合わせ対応、要件変更にとまなう開発作業量の見積もりなどもおこないます。

業務要件定義 システム化有無関係なく、業務視点で実施事項を検討	機能要件定義 業務要件定義にもとづくシステム化検討	設計 システムの基本となる設計(外部設計)、詳細を設計(内部設計)	開発 開発(プログラミング)、委託業務の品質検証、システムテスト(TTB)
開発管理 開発(課題)の管理、開発標準整備	開発支援 テスト推進、成果物管理	技術開発 ホスト系/オープン系プラットフォーム開発・保守・廃止	保守 問合せ対応、特別処理対応、障害対応

運用管理業務について

メインフレーム、サーバ、PC端末、こくみん共済 coop ネットワーク（WAN/LAN）の維持・管理、および動作状況・性能・キャパシティの監視、障害検知と障害対応などをおこないます。また、セキュリティ対策の検討と適用、コンピュータシステムの稼働日程の策定・調整などをおこないます。

調達・見積 IT関連資源調達・見積	非機能要件定義 性能要件、可用性要件、セキュリティ要件	設計 運用設計、セキュリティ設計	環境構築・整備 開発・本番環境の構築、ネットワーク構築
運用検証 運用設計検証	移行 変更管理	運用・保守 運用管理、構成管理、ハード・ソフトウェア管理、セキュリティ管理、ネットワーク管理、出力管理	

2

基本理念・ビジョン・行動基準

基本理念

高度な情報サービスを提供し、こくみん共済 coop グループの発展を通じて、社会に貢献します。

ビジョン

IT専門家集団として、こくみん共済 coop グループのシステム品質を保証し、加入者に満足いただける一流のソリューションを提供していきます。

行動基準

私たちは、ビジョンの実現に向けて、次の3つ行動基準にのっとり努力していきます。

1. 挑戦(Challenge)

高い目標にチャレンジする。

2. 協力(Cooperation)

仲間と協力しあう。

3. 完遂(Completion)

目標をやり抜く。

求める人物像

・専門性と主体性

情報処理技術に関心を持ち、自らの役割を理解し、主体的に業務に取り組める方

・誠実さと対話力

誠実で良識があり、周囲と協力しながら意見を伝えられるコミュニケーション力のある方

・成長と育成への意欲

将来のビジョンを持ち、自己成長や後輩育成に積極的に取り組める方

3

4

人材育成

全労済システムズの教育研修は、会社の社会的使命を自覚し、社員が相互に協力する精神を培い、こくみん共済 coop の情報システム業務遂行に必要な専門性の高い人材の育成を目的として実施しています。

新人社員研修

全労済システムズで働くために必要な、以下の基本知識・技能を修得します。

- ・こくみん共済 coop グループの一員としての基礎知識（こくみん共済 coop の理念と信条、事業と運動の歴史、協同組合組織の責任と役割、共済制度関連知識、基幹業務の基礎）
- ・ビジネスマナーなどの社会人に必要な基本行動
- ・SQL、Javaプログラミングなど、情報処理技術者としてのIT基礎知識

自己啓発支援・その他

学びたい気持ちを全力で応援します！

当社では、入社前から情報処理技術者などの国家資格取得に向けた通信教育を無料で提供し、合格まで丁寧にサポートします。

さらに、入社後も自分で選んだ教材の費用を会社が負担する制度があり、継続的なスキルアップを支援します。「学びたい」「成長したい」という意欲を、会社全体でしっかり応援する環境を整えています。

5 福利厚生

社会保険（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金）などの法定福利厚生の他、次のような制度があります。

休暇・休業

- ・完全週休2日制(土・日)、祝日
- ・年次有給休暇
(初年度15日、入社4年目以降20日)
- ・連続特別休暇(5日間)
- ・年末年始休暇
- ・慶弔休暇
- ・看護休暇
- ・介護休暇
- ・産前・産後休業
- ・育児休業
- ・介護休業
- ・女性特別休暇



年間休日
(2023年度)

127日



平均有休取得日数
(2023年度実績)

14日



女性社員の
育児休業取得率
(過去5年度実績)

100%



男性社員の
育児休業取得率
(過去3年度実績)

100%



レクリエーション・社員旅行

- ・同好会活動
ゴルフ、テニス、フットサル、フラワーアレンジメント、ルアーフィッシングなどの同好会活動があります。
- ・社員旅行・日帰りレクリエーション
複数のコースから、好きなコースを選択して参加できます。
- ・保養所
健康保険組合が運営する保養所および契約保養所が、全国に複数あります。



健康管理

- ・法定健診(年1回)
労働安全衛生法にもとづき毎年実施しています。
- ・歯科予防検診(年1回)
歯科医院での検診を受けることができます。
- ・脳検診(2年に1回)
50歳以上を対象に検診を受けることができます。
- ・インフルエンザ予防接種(年1回)
社内でインフルエンザの集団予防接種を受けることができます。
- ・産業医・臨床心理士による健康相談
産業医による健康相談・健康指導および、臨床心理士によるメンタルヘルス相談(オンライン面談あり)を受けることができます。
- ・スポーツクラブ
健康保険組合や当社が契約する福利厚生サービスで複数のスポーツクラブを利用することができます。



ちゃんと休めるから、ちゃんと働ける

しっかり休むことで、心も体もリフレッシュ。
だからこそ、働くときは全力で取り組める。
私たちは、オンとオフのバランスを大切にしています。

年次有給休暇や連続特別休暇（5日間）を活用し、
旅行や趣味を楽しむのはもちろん、学びに使うことも
できます。

ちゃんと休んで、ちゃんと働く意識が根付いている
からこそ、安心してキャリアを築くことができる
環境があります。



在宅勤務・時差出勤制度で柔軟な働き方を

業務に応じて在宅勤務も可能。
オフィスと自宅を組み合わせることで、
柔軟に働ける環境を整えています。
また、時差出勤制度*により、出勤時間を柔軟に
調整することが可能です。
通勤ラッシュを避けたり、ライフスタイルに
合わせた働き方ができる環境を整えています。

*時差出勤制度

30分単位で変更することが可能

- ・ 8:00~16:15 ・ 10:00~18:15
- ・ 8:30~16:45 ・ 10:30~18:45
- ・ 9:00~17:15(通常) ・ 11:00~19:15
- ・ 9:30~17:45

住む場所の心配は置いていこう

新しい環境に飛び込むのは、不安がつきもの。
だからこそ、遠隔地から入社する社員には、
家賃補助制度(※)を用意しています。
さらに、転居にあたり引っ越し費用が給付されます。
安心して暮らせる環境があるから、仕事にも集中できる。
新しい挑戦を、“住まい”から支えます。

※条件あり(現住所から当社までの通勤時間が
90分以上の方、30歳の誕生日到来月まで
単身者の場合、毎月5.5万円の家賃補助)

子育てもキャリアも自分らしく

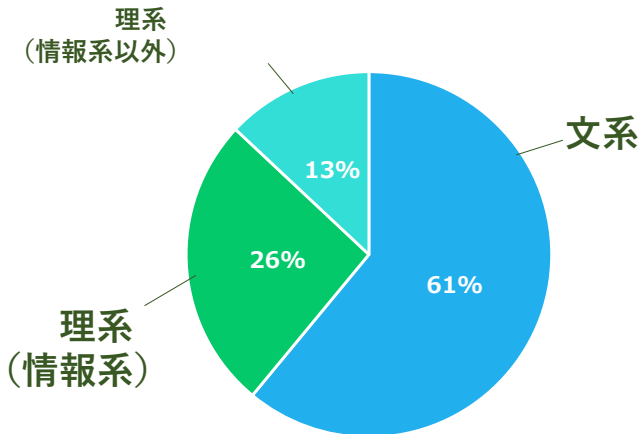
出産、育児支援に以下の制度があります。

- ・ 定期検診のための休暇
- ・ つわりのための特別休暇
- ・ 体調管理のための通勤緩和、業務軽減
- ・ 体調管理のための時間外労働免除措置
(妊娠中及び産後1年未満)
- ・ 産前・産後休業
- ・ 出産手当金
- ・ 特別産前休業
- ・ 育児時間(産後休業終了後1年間)
- ・ 子の看護等休暇
- ・ 育児休業
- ・ 育児のための時間外労働の制限、
免除措置
- ・ 育児のための勤務時間短縮
- ・ ベビーシッターサービス利用支援

6

入社1～5年目社員に聞いてみました!!

文系・理系の割合



ITの世界は、幅広いバックグラウンドを持つ人が活躍できるフィールドです。専門知識や論理的思考を活かしてシステム開発に挑戦する人や、研修で基礎から学びプロジェクト管理やユーザーとの調整で力を発揮する人など、様々な人が活躍しています。当社でも、多種多様な経験を持つ仲間が協力しながら未来を創っています。

当社の良いところ

- ・休暇が取得しやすい、福利厚生が充実している。〈3年目・開発〉
- ・共済(保険)の知識が身につく、ITの知識も身につく二刀流。〈3年目・開発〉
- ・こくみん共済 coop の大規模なシステムを運用する立場として、責任を持って業務に取り組み、課題解決や改善に積極的に貢献できる環境にやりがいを感じる。〈1年目・運用〉
- ・様々な社内イベント(参加は任意)がある。〈1年目・運用〉

仕事を楽しいと感じる瞬間は？

- ・1か月前にわからなかったことが理解できるようになっていたり、任せていただいた作業を大きなミスなくしっかりとこなすことができたとき。〈1年目・運用〉
- ・自身で設定したパラメータ(システムを動かすために与える情報や条件)がシステムに反映され、期待どおりに動作したとき。〈3年目・運用〉
- ・割り振られた業務に対して改善提案をおこない、それが上長に認められたとき。〈2年目・開発〉

今、どんなお仕事をしていますか？

【開発業務・保守業務】



「仕様を決め、システムを動かす。」 <1年目 開発>

利用者と打ち合わせし、システム仕様を決定します。

テストや障害対応など、システムを正しく動かす業務を担当しています。



「現場の声を、安心につなげる。」 <2年目 開発>

全国の利用者からの質問に対応しています。

開発の最後の段階では、実際に使う人が問題なく操作できるかを確認するためのテストをおこなっています。

【運用業務】



「システムの土台を守る。」 <1年目 運用>

システムが止まらずに動き続けるよう、土台となる仕組みを整えています。

データを安全に保存・整理し、必要なときに正しく使えるようにすることで、安定稼働を支えています。



「大型コンピュータを守る。」 <3年目 運用>

大型コンピュータの運用を担当しています。

OSのバージョンアップや機器入れ替えをおこなっています。

他にもたくさんある当社の魅力

- ・ 時間単位での休暇が取得できるため、自分の用事などにも柔軟に対応できる。
- ・ オフィスカジュアルで勤務できるため、自分らしいスタイルで働ける。
- ・ 1人1台の在宅勤務用のPCと業務用スマートフォンが配布されるため、在宅勤務も快適に働ける。
- ・ 自社のオフィスがあり自分専用の机があるため、落ち着いて仕事ができる。
- ・ 困ったときにすぐ相談できる風通しの良い職場のため、安心して仕事ができる。
- ・ 研修や資格取得支援制度が充実しているため、スキルアップができ成長が感じられる。
- ・ 社内表彰制度で成果が認められるため、やりがいを感じモチベーションアップにつながる。



先輩社員の声
はこちら



募集概要

・職種

【正社員】システムエンジニア・プログラマ

・応募資格

専門/高専/短大/大学/大学院 2028年3月末までに卒業見込みの方 ※学部・学科不問

・勤務時間

【所定労働時間】9:00～17:15（休憩：1時間）備考：実働7時間15分

・選考フロー



会社概要

- ・ 商号 株式会社全労済システムズ
- ・ 創立 1973 年（昭和48 年）5 月
- ・ 資本金 9,000 万円
- ・ 代表者 代表取締役社長 高山 圭史
- ・ 株主 全国労働者共済生活協同組合連合会
（こくみん共済 coop < 全労済 >）
- ・ 事業内容 情報システムの開発・保守業務、運用管理業務
- ・ 社員数 259 名（男性178 名 女性81名）（2026年9月時点）
- ・ 平均年齢 45 歳3ヶ月（男性 46 歳10ヶ月 女性 42 歳0ヶ月）（2026 年9月時点）
- ・ 取引銀行 みずほ銀行
- ・ 主要取引先 全国労働者共済生活協同組合連合会
（こくみん共済 coop < 全労済 >）



アクセス

京王相模原線「京王堀之内駅」より徒歩約18分
（無料送迎バスあり）

小田急多摩線「唐木田」より徒歩約13分



送迎バス時刻表

所在地

〒192-0363 東京都八王子市別所二丁目39番地の1

TEL：042-678-3900（代表）

<https://www.zs-net.co.jp/>

